

¡BIENVENIDOS!

Como desarrollar un liderazgo más estratégico

LUZ ADRIANA BOLÍVAR BUSTAMANTE
COACH – ICL
Procesos de mentoría ejecutiva
ESTRATEGIA EMPRESARIAL



La crisis por fases



Emergencia



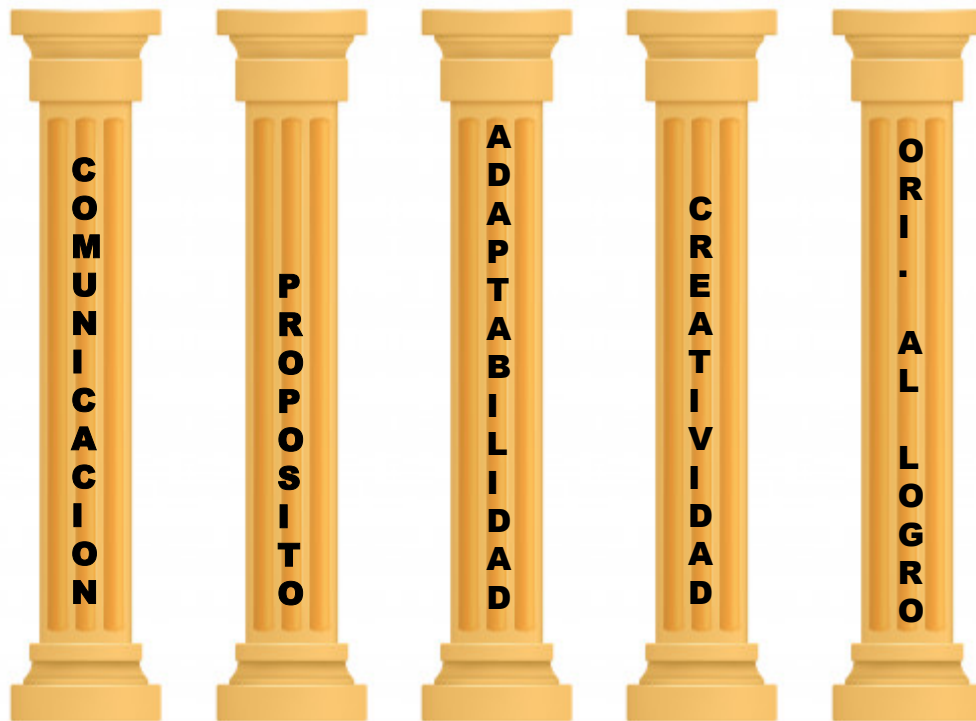
Involución



**“Nueva normalidad”
recuperación**



LIDERAZGO ESTRATÉGICO



Los pilares
permanecen



LIDERAZGO ESTRATÉGICO

Solo que...
El contexto es
desafiante



LIDERAZGO ESTRATÉGICO

Emociones



MIEDO



INCERTIDUMBRE



LIDERAZGO ESTRATÉGICO



Velocidad con que cambia el entorno

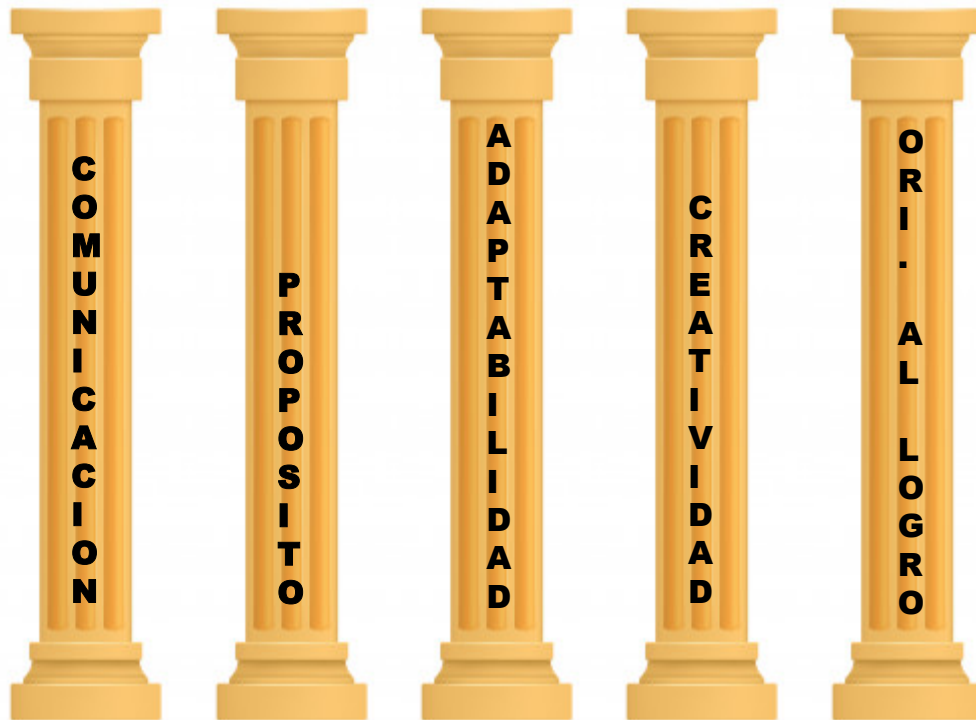
Dificultad para anticiparse a nuevos acontecimientos

Dificultad para anticiparse a nuevos acontecimientos

Dificultad para interpretar los acontecimientos y su impacto sobre nuestra actividad



LIDERAZGO ESTRATÉGICO



Los pilares
se amplían



LIDERAZGO ESTRATÉGICO

COMUNICACION

- ✓ Confianza
- ✓ Empatía
- ✓ Promover el trabajo colaborativo (cómo ayudarnos)
- ✓ La humanización de la venta
- ✓ Equilibrio entre ser permisivo y no abusivo
- ✓ Frecuente, permanente y transparente
- ✓ Compasión
- ✓ Comprensión

PROPOSITO

- ✓ Atención al autocuidado
- ✓ Confianza en el futuro
- ✓ Foco
- ✓ Sostenibilidad
- ✓ Pensamiento estratégico (Imaginar un futuro)

ADAPTABILIDAD

- ✓ Automotivarme
- ✓ Tendencia (ecosistemas)
- ✓ Clientes-proveedores
- ✓ Prueba y error PMV
- ✓ Mayor riesgo
- ✓ Servisistemas
- ✓ Cambiar el chip
- ✓ Inteligencia digital

DISCIPLINA Y VOLUNTAD



LIDERAZGO ESTRATÉGICO

C R E A T I V I D A D

- ✓ Actitud de aprendizaje
- ✓ Desapego de la normalidad que teníamos
- ✓ Si cambia mi cliente, cómo no cambiar yo
- ✓ Reacción normal “no se puede”
- ✓ Si soy negativo no puedo ser creativo
- ✓ Reinventarse: cómo me aproximo al “Si se puede”
- ✓ Inteligencia colectiva

O R I · A L L O G R O

- ✓ Mantener el T.H. + experto
- ✓ Trabajar con incertidumbre y velocidad
- ✓ No perder el norte

DISCIPLINA Y VOLUNTAD



El liderazgo remoto debe:

Mantener las competencias ampliadas.

Eje de la Productividad:

Aclarar los medios para mantener la productividad

Eje de la Emoción:

Mantener las emociones a pesar del distanciamiento



PERFIL Y PROYECCION DEL LIDER COACH ICL

Uno es demasiado pequeño como para pretender hacer grandes cosas

“No hay problema que no podamos resolver juntos, y muy pocos que podamos resolver por nosotros mismos” Lyndon Johnson





**¡MUCHAS
GRACIAS!**

**Luz Adriana
Bolívar Bustamante**

E-mail: luzadrianabolivar@gmail.com

Celular: 315 832 24 37

